



# OFFRE D'EMPLOI

## RESPONSABLE DES RESSOURCES HUMAINES 1 poste à pourvoir au 1<sup>er</sup> mai 2025

Le Centre hospitalier de l'Austreberthe est un établissement public de santé à taille humaine, au sein duquel 325 professionnels exercent pour prendre en soins des patients et résidents. L'établissement est engagé dans un projet immobilier ambitieux (rénovation immobilière et construction d'un bâtiment de 200 lits d'EHPAD).

Le Centre hospitalier de l'Austreberthe est un établissement membre du GHT « Rouen Cœur de Seine », qui regroupe 9 établissements de santé et qui développe des complémentarités dans une approche territoriale des soins.

Sous l'autorité directe du Directeur, le Responsable des Ressources Humaines exerce en étroite collaboration avec le CODIR dont il est membre. Il encadre une équipe de 3 gestionnaires et participe aux instances de l'établissement.

Le responsable des ressources humaines gère administrativement le personnel, en tenant compte de la réglementation et du projet d'établissement, en animant une équipe de gestionnaires administratifs du personnel



### MISSIONS DU POSTE :

- Définir et mettre en oeuvre la stratégie RH pluriannuelle de l'établissement ;
- Contrôler l'application de la réglementation et des règles RH propres à l'établissement (carrière, GPMC, formation, gestion du temps, paie, recrutement, santé au travail...) ;
- Assurer la veille réglementaire relative aux ressources humaines ;
- Assurer le suivi budgétaire et analytique de la masse salariale en collaboration avec le responsable des finances (EPRD, RIA, DM...) ;
- Construire et assurer le suivi de tableaux de bord RH (suivi des effectifs, absentéisme...) ;
- Elaborer, mettre en oeuvre le projet social de l'établissement ;
- Réaliser la gestion des projets RH (analyse, conception, mise en oeuvre, évaluation et ajustement, réponse aux appels à projet) ;
- Renseigner les données RH des enquêtes (SAE, ANAP, EHPA, RSU...) ;
- Organiser les élections professionnelles et suivre l'activité syndicale ;
- Participer au dialogue social dans le cadre de la gestion des instances consultatives (CSE, F3SCT, Commission de formation CME) ;
- Gérer les postes des praticiens hospitaliers (ARS, SIGMED) ;
- Accompagner les agents en situation d'inaptitude (Aménagements de poste, PPR...) ;
- Animer le groupe QVT et mettre en oeuvre la politique QVT ;
- Co-animer, en lien avec le responsable qualité, la politique de prévention des risques professionnels (DUERP, PAPRI Pact, Visites de risques, analyse d'AT...)
- Animer et manager des équipes, en environnement hiérarchique et fonctionnel .
- Participer aux astreintes de direction ;
- Participer à la vie institutionnelle (réunions, groupe de travail...) de l'établissement et du GHT.





# OFFRE D'EMPLOI

## COMPETENCES REQUISES

- Diplôme de niveau 7 en GRH ou concours FP de catégorie A (Attaché d'administration hospitalière)
- Connaissances juridiques (statut de la FPH, sécurité...);
- Maîtrise du pack office (EXCEL, WORD, POWERPOINT) et des outils de pilotage (BO/BI)
- Expérience sur un poste similaire en établissement public de santé ou médico-sociale est fortement souhaitée.

### Autres compétences

- Aptitudes managériales et capacité à travailler en équipe pluridisciplinaire, de manière transversale et en autonomie
- Capacités organisationnelles (rigueur, anticipation, répartition des tâches, coordination, animation, délégation, contrôle), rédactionnelles et d'argumentation
- Disponibilité, prise d'initiatives, dynamisme et réactivité.
- Compétences rédactionnelles affirmées
- Sens de la diplomatie, discrétion, écoute et loyauté.



## CONDITIONS D'EXERCICE, QUOTITE DE TRAVAIL, HORAIRES :

- Type de contrat : CDI, Mutation, Détachement selon profil
- Référence statutaire : Attaché d'Administration hospitalière
- Poste à temps complet, Forfait cadre
- Participation aux astreintes de direction
- Rémunération selon profil du candidat, reprise d'ancienneté



## LES AVANTAGES DU CHA :

- Accès et stationnement facile et gratuit
- Prestations CGOS dès l'embauche
- Accès facilité à la formation continue
- Restauration possible sur place
- Centre-ville à proximité
- Prise en charge de 75% des abonnements de transport et versement du Forfait Mobilités durables.



## CANDIDATURE & RENSEIGNEMENTS COMPLEMENTAIRES :

Candidature en ligne sur le site ou à adresser à [groupe.rh@chbarentin.fr](mailto:groupe.rh@chbarentin.fr)

**Contact** : Mme BUREL Perrine, Responsable des Ressources humaines : 02 35 92 82 46

Proximité

Cohésion

Bienvieillance

